

WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW**Minimalne wynagrodzenie pracowników od 1 stycznia 2011r.**

I rok pracy - 80 % minimalnego wynagrodzenia

1386,00 zł
1 108,80 zł**SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE I ZDROWOTNE PRZEDSIĘBIORCÓW 01.01.2011r. - 31.12.2011r.**

Wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne jest ustalana raz do roku.
Zależy od wysokości prognozy przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na rok, w którym składki będą obowiązywać.

Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne 2.015,40 zł

Jest to najniższa podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, oraz
Fundusz Pracy dla osób prowadzących działalność gospodarczą oraz osób współpracujących

01.01.2011 do 31.12.2011		kwota:
- ubezpieczenie emerytalne	19,52%	393,41 zł
- ubezpieczenie rentowe	6,00%	120,92 zł
- ubezpieczenie chorobowe	2,45%	49,38 zł
- ubezpieczenie wypadkowe		

Uwaga! Od 1 kwietnia 2007 r. obowiązek samodzielnego ustalenia stopy procentowej ubezpieczenia wypadkowego (od 10 pracowników)

Stopa procentowa składek na **ubezpieczenie wypadkowe** jest zróżnicowana dla poszczególnych płatników składek i ustalana w zależności od poziomu zagrożeń zawodowych i skutków tych zagrożeń. Wynosi ona od **0,67% do 3,33%**.

UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE I - XII 2011r.

Kwota przeciętnego wynagrodzenia w IV kw.2010r. **3605,74 zł**
(wraz z wypłatami z zysku)

Składka ustalana jest raz do roku, na podstawie ogłoszonego przez Prezesa GUS przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w czwartym kwartale roku poprzedniego, włącznie z wypłatami z zysku.

75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (podst. wymiaru skl.)	2.704,31	zł
Stawka	9,00 %	
Kwota (wysokość skl.)	243,39 zł	
Stawka % do odliczenia	7,75 %	
Kwota	209,58 zł	

Stawka na Fundusz Pracy nie może być niższa od kwoty **49,38 zł**
(tj. 2,45 % z kwoty 2.015,40 zł)

Stawka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **0,10 %**

Stopy procentowe składek na ubezpieczenia I-XII 2011r.

Tytuł składki	Pracodawca	Pracownik	Ogółem
Ubezpieczenie emerytalne	9,76%	9,76%	19,52%
Ubezpieczenie rentowe	4,50%	1,50%	6,00%
Ubezpieczenie chorobowe	-	2,45%	2,45%
Ubezpieczenie wypadkowe	1,67%*	-	1,67%
Ogółem	15,93%	13,71%	

*u każdego pracodawcy może być inny procent, od 0,67 do 3,33

Najniższe wynagrodzenie brutto pracowników młodocianych w miesiącach marzec, kwiecień, maj 2011r.

w I roku nauki	4%	-	137,53 zł
w II roku nauki	5%	-	171,91 zł
w III roku nauki	6%	-	206,29 zł

WYSOKOŚĆ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE PRACOWNIKÓW MŁODOCIANYCH

Okres III 2011, IV 2011, V 2011				
Kwota przeciętnego wynagrodzenia 3 438,21 zł				
Podstawa prawna Mon.Pol.z 2011r. Nr 11 poz. 122				
Podstawa wymiaru składki	Kwota w zł	Rodzaj ubezpieczenia	płatnik (kwota w zł)	ubezpieczony (kwota w zł)
I rok nauki (nie mniej niż 4% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia)	137,53	emerytalne rentowe chorobowe wypadkowe	13,42 6,19 - *	13,42 2,06 3,37 -
II rok nauki (nie mniej niż 5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia)	171,91	emerytalne rentowe chorobowe wypadkowe	16,78 7,74 - *	16,78 2,58 4,21 -
III rok nauki (nie mniej niż 6% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia)	206,29	emerytalne rentowe chorobowe wypadkowe	20,13 9,28 - *	20,13 3,09 5,05 -

*= u każdego pracodawcy może to być inny procent (od 0,67% do 3,33%)

Podatek dochodowy od osób fizycznych

Koszty uzyskania przychodów w 2011 roku

Pracownik	Kwota miesięczna w zł	Kwota roczna w zł
zatrudniony w jednym zakładzie pracy na podstawie jednej umowy o pracę	111,25	1335,00
zatrudniony na podstawie więcej niż jednej umowy o pracę, a także zatrudniony w więcej niż jednym zakładzie pracy		nie więcej niż 2002,05
zatrudniony w jednym zakładzie pracy, położonym w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania, nie otrzymujący dodatku za rozłąkę	139,06	1668,72
zatrudniony w kilku zakładach pracy położonych w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania nie otrzymujący dodatku za rozłąkę		łącznie nie więcej niż 2502,56

Skala podatkowa na 2011r.

Podstawa obliczenia podatku w zł.		Podatek wynosi
ponad	do	
	85.528	18 % podstawy obliczenia minus kwota zmniejszająca podatek 556 zł 02 gr
85.528		14.839 zł 02 gr + 32% nadwyżki ponad 85.528 zł

Kwota wolna od podatku w 2011 r. wynosi 3.091,00 zł

Używanie pojazdów prywatnych dla celów służbowych (obowiązują od 14 listopada 2007 r.)

Stawka za 1 km przebiegu samochodu osobowego:

- o pojemności skokowej do 900 cm ³	0,5214 zł
- o pojemności skokowej powyżej 900 cm ³	0,8358 zł
- motocykla	0,2302 zł
- motoroweru	0,1382 zł

Maksymalne miesięczne kwoty ryczałtów za używanie samochodów osobowych

od 14.11.2007r. do 05.04.2011r.		
pojemność silnika	do 900 cm ³	powyżej 900 cm ³
limit 300 km	156,42	250,74
limit 500 km	260,70	417,90
limit 700 km	364,98	585,06

Uwaga: Limit ustalony w zależności od liczby mieszkańców w danej gminie lub mieście, w których pracownik jest zatrudniony, nie może przekroczyć:

- 300 km - do 100 tys. mieszkańców,
- 500 km - ponad 100 tys. do 500 tys. mieszkańców,
- 700 km - ponad 500 tys. mieszkańców.

EMERYTURY I RENTY od dnia 1 marca 2011 roku

Najniższa emerytura i renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy	728,18 zł
Renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	560,13 zł
Renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową oraz renta rodzinna wypadkowa	873,82 zł
Renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	672,16 zł

Kwoty przychodu emerytów, którzy nie ukończyli 60 lat (kobiety) i 65 lat (mężczyźni) oraz rencistów

Okres	01.12.2010-28.02.2011	
przychód niezmniejszający świadczenia (70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia)		2406,80
przychód zmniejszający świadczenia (70% do 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia)	powyżej 2406,80 do 4469,70	
przychód zawieszający wypłatę świadczenia (od 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia)	powyżej 4469,70	

Podstawa prawna: M.P.2011.15.163

ODSETKI

Odsetki ustawowe od dnia 15 grudnia 2008 roku do nadal	13,00%
--	--------

ZASIŁEK POGRZEBOWY

od 01.03.2011r.	4000,00 zł
-----------------	------------

Zasiłek pogrzebowy w wysokości określonej powyżej przysługuje po osobach, których śmierć nastąpiła po dniu 28 lutego 2011 roku.

ŚWIADCZENIE OPIEKUŃCZE

od 01.01.2010r.	
Świadczenie pielęgnacyjne	520,00 zł
Zasiłek pielęgnacyjny	153,00 zł

Granica dochodu uprawniającego do zasiłku rodzinnego i wychowawczego wynosi: od 1.11.2009 r.

- na osobę w rodzinie	504,00 zł
- na osobę w rodzinie wychowujące dziecko niepełnosprawne	583,00 zł

Od 01.11.2009 r. wysokość zasiłku rodzinnego zależy od wieku dziecka i wynosi miesięcznie :

- na dziecko w wieku do ukończenia 5 roku życia	68,00 zł
- na dziecko w wieku od 5 do 18 lat	91,00 zł
- na dziecko w wieku 18 do 24 lat	98,00 zł
opieka nad dzieckiem w czasie korzystania z urlopu wychowawczego	400,00 zł

samotnie wychowywanie dziecka	pełnosprawnego	170,00 zł
	niepełnosprawnego	do 340,00 zł na wszystkie dzieci
		250,00 zł
		do 500,00 zł na wszystkie dzieci

wychowanie dziecka w rodzinie wielodzietnej

80 zł na trzecie i następne dzieci uprawnione do zasiłku rodzinnego	80,00 zł
---	----------

Urodzenie dziecka (jedenorazowo)

1000,00 zł

Kształcenie i rehabilitacja dziecka niepełnosprawnego

- do ukończenia 5 roku życia	60,00 zł
- od 5 do 24 roku życia	80,00 zł
Rozpoczęcie roku szkolnego we wrześniu - raz w roku	100,00 zł
Rozpoczęcie rocznego przygotowania przedszkolnego - raz w roku	100,00 zł

Podjęcie przez dziecko nauki w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej poza miejscem zamieszkania (od września do czerwca następnego roku)

- z tytułu podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania gdy dziecko zamieszkuje w miejscowości, w której znajduje się szkoła	90 zł
- jeżeli dojeżdża do miejscowości w której znajduje się szkoła	50 zł

Prawo do dodatków wymienionych w tabeli przysługuje pod warunkiem, że na dziecko przysługuje zasiłek rodzinny. Rada gminy w drodze uchwały może podnieść kwoty dodatków do zasiłku rodzinnego.

Dni świąteczne w 2011 r.

Święto	Data święta	Dzień tygodnia
Nowy Rok	1 stycznia	sobota
Święto Trzech Króli	6 stycznia	czwartek
pierwszy dzień Wielkiej Nocy	24 kwietnia	niedziela
drugi dzień Wielkiej Nocy	25 kwietnia	poniedziałek
Święto Pracy	1 maja	niedziela
Święto Narodowe Trzeciego Maja	3 maja	wtorek
pierwszy dzień Zielonych Świątek	12 czerwca	niedziela
Boże Ciało	23 czerwca	czwartek
Panny	15 sierpnia	poniedziałek
Wszystkich Świętych	1 listopada	wtorek
Narodowe Święto Niepodległości	11 listopada	piątek
pierwszy dzień Bożego Narodzenia	25 grudnia	niedziela
drugi dzień Bożego Narodzenia	26 grudnia	poniedziałek

UWAGA! Poniżej został przedstawiony wymiar czasu pracy dla pracowników, dla których dniem wolnym, wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy jest sobota.